Escuela Superior de Administración Pública	FORMATO CERTIFICADO DE IDONEIDAD	CÓDIGO:	BS-FO-033
		VERSIÓN:	3
		FECHA:	30/12/2025

Proceso: Adquisición de Bienes y Servicios

Documento de referencia: Procedimiento de la contratación BS-PT-002

En cumplimiento de lo señalado artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto Nacional 1082 de 2015, reglamentario de la Ley 80 de 1993 y de la Ley 1150 de 2007, el(la) suscrito(a) certifica que el(la) candidato(a) relacionado(a) a continuación, cumple el perfil requerido (educación y experiencia) y acredita idoneidad para cumplir con el objeto del contrato, de la siguiente manera:

Nombres y apellidos	HUBERT ENRIQUE ARIZA ARANDA	**Documento de identificación**	12.647.923
REQUISITOS DE IDONEIDAD **Validar SEGÚN RESOLUCIÓN DE HONORARIOS VIGENTE** (Formación académica y experiencia)	TP+E+(24-35 MEP)		
PERFIL	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	**NIVEL**	TRES (03)

Formación perfil mínimo
(inserte tantas filas como requiera)

Bachiller	Bachiller Académico con Orientación Biligüe, Liceo Moderno Valledupar, fecha de grado 29 de noviembre de 1997		
Pregrado	2. Arquitecto, Universidad del Atlántico, fecha de grado 01 de diciembre de 2009.	**Expedición Tarjeta profesional**	03/04/2010
Posgrado	3. HOMOLOGA CONFORME A LA RESOLUCIÓN DE HONORARIOS 2198 DE 05 DE DICIEMBRE DE 2025		

Cálculo de experiencia perfil mínimo
(inserte tantas filas de experiencia como requiera)

Nota: Para el cómputo de la experiencia no se se tendrán en cuenta los periodos de ejecucion simultánea, traslapo, o doble tiempo de ejecución.
Ingresar únicamente la experiencia que resulte aplicable al perfil mínimo a contratar.

Empleador/Contratante	Número de Contrato (incluir el numero de contrato/nombramiento)	Objeto (Describir cargo/ objeto del Contrato)	FECHA INICIO			FECHA FIN			TOTAL		
			Año	Mes	Día	Año	Mes	Día	Años	Meses	Días
DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE LA FUNCIÓN PÚBLICA	CPS-191 de 2022	Prestar los servicios profesionales para apoyar la gestión del Grupo de Gestión Administrativa, en relación con la prestación de servicios administrativos, el correcto funcionamiento de las instalaciones de Función Pública y el cumplimiento de obligaciones derivadas de proyectos de inversión.	2022	2	4	2022	12	15	0	10	11
ITACA INGENIERÍA INTEGRAL S.A.S.	Vinculación laboral (certificación del 17 de enero de 2022)	Director de Proyectos: dirección del área de diseño arquitectónico, revisión de proyectos de arquitectura e ingeniería, costos y presupuestos, procesos licitatorios, programación física y financiera, y arquitecto interventor de proyectos de obra civil.	2015	1	31	2020	10	1	5	8	0
									0	0	0
									0	0	0
									0	0	0
									0	0	0
									0	0	0
									5	**18**	**11**
									60	**18**	**0,366667**
								Total meses de experiencia		**78,4**	

Homologación de experiencia ó formación adicional a la aportada para el cumplimiento del perfil mínimo, de acuerdo con la resolución de honorarios vigente y la normatividad aplicable.
(inserte tantas filas de experiencia como requiera)

Se va a homologar experiencia por formación (X)
Se va a homologar formación por experiencia ( )

TITULO (Formación o experiencia adicional)	EQUIVALENCIA
Título de posgrado exigido para el nivel Profesional Especializado 2	Veinticuatro (24) meses de experiencia profesional se homologan por el título de posgrado, conforme a la equivalencia de la resolución de honorarios vigente y al perfil del estudio previo.

Nota: Para el cómputo de la experiencia no se se tendrán en cuenta los periodos de ejecucion simultánea, traslapo, o doble tiempo de ejecución.
Ingrese a continuación, únicamente la experiencia adicional a la relacionada en el perfil mínimo, que resulte aplicable con la homologación solicitada.

Empleador/Contratante	Número de Contrato (incluir el numero de contrato/nombramiento)	Objeto (Describir cargo/ objeto del Contrato)	FECHA INICIO			FECHA FIN			TOTAL		
			Año	Mes	Día	Año	Mes	Día	Años	Meses	Días
COLSOF S.A.S.	Contrato individual de trabajo por obra o labor del 12 de marzo de 2024	Gerente de Proyecto Dirigir y gestionar los proyectos asignados Implementación de proyectos. Planificaciónde proyectos Liderar elequipo responsable para alcanzar los objetivos del provecto Participar en la definición de los proyectos y en la presentación de las etapas. Planificar los cronogramas, teniendo en cuenta el alcance, costosy calidad d ecada proyecto	2024	3	12	2026	10	19	2	7	7
									0	0	0
									2	**7**	**7**
									24	**7**	**0,233333**
								Total meses de experiencia para homologación		**31,2**	

NOTA: La información aquí relacionada debe estar registrada y con soporte documental en el **SIGEP**, lo cual deberá corresponder con los certificados académicos y laborales radicados para acreditar la idoneidad en el trámite contractual.

EL(LA) CANDIDATO (A) CUMPLE CON LOS REQUISITOS EXIGIDOS, de acuerdo a la verificación del perfil (cumplimiento de los requisitos de formación académica y experiencia) exigidos dentro de los estudios previos, previa comprobación por parte del área solicitante de la veracidad de dichos documentos con los cuales soporta y certifica su IDONEIDAD.

IVAN DAVID CESPEDES ROA

COORDINADOR DEL GRUPO DE INFRAESTRUCTURA Y MANTENIMIENTO

Elaboró: Saúl Orlando Jerez Ayala - Contratista Grupo de Infraestructura y Mantenimiento
Revisó: Pio Camilo Ayure - Coordinador Grupo de Infraestructura y Mantenimiento
Aprobó: Ivan David Cespedes Roa - Coordinador Grupo de Infraestructura y Mantenimiento

Verificado por la Dirección de Contratación o el profesional jurídico en la Dirección Territorial según corresponda, procedimiento que se entiende surtido con la publicación del contrato en la plataforma SECOP II por el usuario designado.